

De arbeidsmarkt is volop in beweging. Met behulp van sociale media weten organisaties en mensen elkaar wereldwijd te vinden. Toch is het niet altijd makkelijk om geschikte professionals met een hogere technische opleiding te vinden.

Van het gebruikelijke Curriculum Vitae krijgt u een indruk van de opleidingsachtergrond en werkervaring van een kandidaat. Maar eigenlijk wilt u gewoon in 30 seconden weten wie de persoon is achter dit CV.

Spring Engineering begrijpt dit en zorgt ervoor dat u snel een goede eerste indruk krijgt van een kandidaat in deze dynamische arbeidsmarkt.

BEKIJK DE CV-CLIPS VAN SPRING ENGINEERING!

Spring Engineering maakt samen met een professionele filmmaker korte videoboodschappen van onze kandidaten. Hiermee krijgt u meteen een indruk van een potentiële nieuwe werknemer.

Zowel voor werkgevers als kandidaten is de eerste indruk belangrijk. De geselecteerde kandidaat kan kort & bondig uitleggen waar hij of zij naar op zoek is en wat hij of zij kan toevoegen aan uw organisatie.

Dit scheelt tijd, energie en het risico op "een mis match" wordt aanzienlijk kleiner. Hiervan wordt een sollicitatiegesprek leuker, sneller en concreter.

HOE WERKT HET

1

AANMELDEN

Aanmelden kan met een aanmeldingsformulier. Hierop kunt u aangeven welke profielen, met welke opleidingsachtergrond en werkervaring, voor u interessant zijn. Mochten wij kandidaten met deze achtergrond spreken, dan krijgt u direct een update.



2



EEN KENNISMAKINGSGESPREK MET SPRING ENGINEERING

Wij vinden het van belang dat u weet wat onze werkwijze en dienstverlening inhoudt. Daarom plannen we na uw aanmelding een kennismakingsgesprek.

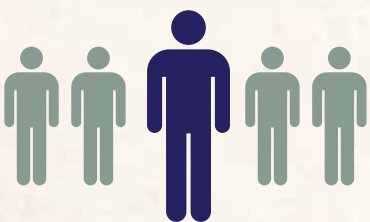
3

TOEGANG TOT HET KANDIDATENBESTAND

Vervolgens krijgt u een unieke inlogcode, zodat u de kandidaten die wij in bemiddeling hebben op elk moment van de dag kunt bekijken.



4



KANDIDAAT UITNODIGEN VOOR EEN KENNISMAKINGSGESPREK

Mocht u geïnteresseerd zijn in één of meerdere kandidaten dan neemt u contact op met Spring Engineering. Samen plannen we een kennismakingsgesprek met de kandidaten in.

5

INTERESSE

U bent na het kennismakingsgesprek geïnteresseerd geraakt in een kandidaat. Geweldig. Wij hadden niet anders verwacht, u had tenslotte al een eerste indruk van de kandidaat dankzij de CV-Clips.

U kunt vervolgens kiezen hoe u de kandidaat in dienst neemt: op werving- en selectiebasis, op basis van detachering of als uitzendkracht.



6



EVALUATIE

Wij zijn benieuwd hoe zowel organisatie als kandidaat na de eerste maand(en) terug kijken op de dienstverlening. Wij evalueren dit graag met u. Uw input houdt ons scherp.

AANMELDEN?

Stuur een e-mail naar Mike@spring-engineering.nl of neem contact op via 06 468 21 858. Wij zorgen voor een kennismakingsgesprek en de inlogcodes.